



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม  
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มีกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ มีกระบวนการตรวจสอบ และรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

**๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร**

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติ ได้แก่

๑.๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑.๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๑.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๒ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติ ได้แก่

๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๓ พนักงานจ้าง ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร

๑.๔ ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง) หรือประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ที่กำหนดในเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. การบรรจุ...

## ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

### ๒.๑ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ให้ถือปฏิบัติ ได้แก่

๒.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ที่วาง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานครู แล้วแต่กรณี

๒.๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ที่ให้ความเห็นชอบ

๒.๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### ๒.๒ พนักงานจ้าง ให้ถือปฏิบัติ ได้แก่

๒.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และที่วาง โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร

๒.๒.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๒.๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ที่ให้ความเห็นชอบ และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

๒.๒.๔ พนักงานจ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นผู้ดำเนินการจัดจ้างตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ได้มอบอำนาจ

## ๓. การย้าย การโอน หรือการเลื่อน

### ๓.๑ ให้ถือปฏิบัติ ได้แก่

๓.๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

๓.๑.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

๓.๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๑.๕ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๑.๖ ประกาศ...

๓.๑.๖ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง) หรือประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ที่กำหนดในเรื่องการย้าย การโอน หรือการเลื่อน และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

#### ๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๑ พนักงานส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติ ได้แก่

๔.๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๐๕๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

๔.๒ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติ ได้แก่

๔.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๓ พนักงานจ้าง ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### ๕. ระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลมีระบบฐานข้อมูลบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) และข้อมูลทางทะเบียนประวัติบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิชุด สุนทวนิก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม